



№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	реждения «Детский сад № 48» города Кирова (далее – Учреждение)		вопросов, связанных с удвоением материалов по требностям должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	ли руководителя Учреждения, руководители структурных подразделений	реждения по во-просам противо-действия корруп-ции	положений законодательство в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных ко-	руководитель Учреждения, заместители	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мерами, слу-	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупци-

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			<p>мандировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций</p>	<p>руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения</p>	<p>Реализуемые</p>	<p>Предлагаемые</p>
					<p>жесткими командами и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам предотвращения действия коррупции</p>	<p>онных правонарушений</p>

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, ка, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, на основе механизма проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим-	руководитель Учреждения,	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учре-	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах от-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, ответственность) при поступлении на работу в Учреждение	заместители руководителя Учреждения	ждения или заместителем директора Учреждения	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме	руководитель Учреждения, заместитель руководителя	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующих в Учреждении комиссий на основании служебных запи-

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционной рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						сок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, должность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственными (муниципальными) имуществом	<p>1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной принимающей доход деятельности</p> <p>2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом</p>	<p>1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной принимающей доход деятельности</p> <p>2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения</p>	<p>руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения, главный бухгалтер</p> <p>руководитель Учреждения, заместитель</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля расхода бюджетных средств и средств от иной принимающей доход деятельности</p> <p>2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного</p>	<p>1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной принимающей доход деятельности</p> <p>2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение</p>



№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицами информации, полученной в результате выполнения должностных обязанностей, если такая информация не	руководителя Учреждения	нормативными правовыми актами	коррупционных правонарушений
				работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители).	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности



№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении за-	подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информации с использованием ресурсов, копирование электронных файлов		внешние накопители на жестких дисках и др.);	

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		купок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель